



環境、 社會及管治報告



環境、社會及管治報告

環境、社會及管治報告說明

此份為天工國際有限公司(以下簡稱「本公司」)及其附屬公司(統稱「本集團」)發佈的第三份環境、社會及管治報告(以下簡稱「本ESG報告」)。本ESG報告主要介紹本集團於二零一八年在環境及社會等可持續發展方面的年度表現及進展，進而回應利益相關方的相關期望。本ESG報告應與《天工國際有限公司二零一八年年報》(「二零一八年年報」)中「企業管治報告」章節一併閱覽，以便全面了解本集團的環境、社會及管治(「ESG」)表現。

ESG報告內容及時間範圍

如無另行說明，本ESG報告涵蓋的組織範圍為天工國際有限公司及其主要附屬公司。由於本集團的非生產性質的附屬公司和聯營公司的業務對環境及社會方面的影響相對較小，因此不納入本報告的報告範圍內。若其業務對環境及社會方面的影響有所增加，本集團將考慮將其納入至未來財政年度的ESG報告範圍。本ESG報告內容所涉及的信息來源於本集團的文件和統計報告。本集團保證本ESG報告的內容為真實、準確和完整。

本ESG報告涵蓋的時間範圍與本集團的二零一八年年報一致，為二零一八年一月一日至二零一八年十二月三十一日(「報告期」)。為增強本ESG報告的可比性，部分內容根據需要做適當延伸。

報告準則

本ESG報告按照香港聯合交易所有限公司(「香港聯交所」)發表的《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》(「上市規則」)附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》所編制，並採用重要性、量化性、平衡性和一致性的原則對本ESG報告的內容進行界定和披露。本ESG報告已遵守香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》所載「不遵守就解釋」條文。

報告發佈形式

本ESG報告以繁體中文及英文兩個語言版本進行發佈。若在內容理解上存在差異，請以繁體中文版本為準。閣下可在本公司網站主頁<http://www.tggj.cn/>以及香港聯交所披露易網站獲取本ESG報告的繁體中文、英文PDF版本。

意見反饋

各方的寶貴意見對本集團持續改善環境及社會表現至關重要，如有任何疑問或意見，歡迎閣下通過電郵方式發送至 tiangong@biznetvigator.com 與本公司聯絡。



集團簡介

本集團始建於1981年，是中國模具鋼、高速工具鋼、切削工具及鈦合金的生產製造商。本集團專注於特種鋼鐵、切削工具及鈦合金事業，始終用誠信和質量鑄造品牌，是中國民營企業、中國民營企業製造業500強企業。經過多年的發展，本集團已經擁有從礦業、特種鋼生產到工具製造一體化的科研、生產及銷售體系，擁有世界領先的生產裝備和工藝技術。



2. ESG 管理

本集團貫徹「回報社會，造福百姓」的價值觀，以履行企業社會責任為使命，不斷推進本集團ESG管理工作，持續完善產品質量、環境保護、員工權益及健康安全等ESG方面的制度，實現本集團的可持續發展目標。

2.1 責任機制

隨著市場逐漸過渡至低碳經濟，政策、法律、科技及市場都可能作出相應的變化。而這些變化可能為企業帶來不同程度的風險，例如氣候變化將促使企業更加關注其環境方面的應對措施。在此環境下，本集團積極應對環境、社會及管治風險，設立合適及有效的ESG風險管理及內部監控系統，並逐步將其整合至本集團的風險管理制度¹中。董事會負責評估及釐定ESG風險，確保ESG風險管理及內部監控系統的有效，並且對本集團的ESG策略及匯報承擔責任。

為有效、系統地落實ESG管理工作，本集團形成由本公司高級管理層及各職能部門各司其職的ESG管理機制。本公司高級管理層負責審議本集團的ESG議題及制訂對應的行動計劃，同時向董事會匯報ESG工作情況。而各職能部門負責協調並且落實ESG相關的工作。為進一步提高ESG管理的專業化、系統化水平，本集團將積極參考香港聯交所對上市公司履行ESG責任的指引及意見，在未來逐步完善ESG管理機制，成立ESG工作小組，由其負責組織、協調及統籌ESG管理工作，形成ESG分級管理體系，持續推進本集團的社會責任理念。

¹ 有關本集團詳細的內部監控及風險管理制度，請參考二零一八年年報相關內容。

2.2 利益相關方溝通

股東及投資者、政府、客戶、員工、供應商和社區均是本集團的重要利益相關方。與各方利益相關方保持暢通的溝通，是本集團實現可持續發展的重要環節。通過多方位、常態化的利益相關方溝通，本集團可以更好地了解各方的期望，從而有針對性地制定工作計劃，不斷改進和完善自我。

利益相關方	期望	溝通方式	溝通頻率	回應行動
股東及投資者	投資回報 公司治理 定期溝通	股東大會 公司公告 定期報告	年度／季度／ 不定期	- 不斷完善風險管理和內部控制系統； - 加強信息披露，進行定期交流
政府	遵紀守法 依法納稅	監督考核 信息披露	定期／不定期	- 嚴格遵守國家法律法，落實合規工作； - 積極配合監管機構； - 依法納稅
客戶	高質產品 質量管理 服務保障	合同協議 客戶服務 服務反饋	年度／季度／ 不定期	- 不斷完善生產管理制度； - 促進科研創新，提高生產質量及效率
員工	員工權益 健康及安全 晉升及培訓	勞動合同 員工大會 員工活動	定期／不定期	- 完善人力資源管理體系，確保員工權益； - 落實員工職業健康安全工作； - 制訂培訓計劃，拓寬員工發展道路
供應商	公平公正 合作共贏	合同、協議 供應商評價	年度／不定期	- 確保招標、採購過程公平透明； - 履行合同和協議
社區	社區建設 環境保護	社區溝通 愛心奉獻 環保活動	定期／不定期	- 參與和諧社區建設； - 積極開展愛心捐獻活動； - 落實環境保護工作

2.3 重要性分析

以本集團的發展方向及利益相關方的關注重點為基礎，本集團圍繞「重要性」原則開展重要性分析，從而能更有針對性地匯報本集團在報告期內的主要 ESG 表現及對利益相關方的回應。

重要性分析主要經過回顧過去 ESG 工作、識別 ESG 議題及驗證與檢視 ESG 議題三個步驟。首先，本集團對過去的 ESG 工作及 2016、2017 年度 ESG 報告進行回顧。隨後，本集團參考香港聯交所及其他可持續發展報告披露指引，同時充分考慮本集團的企業特性及發展策略，並且結合利益相關方的關注事項，從而識別本年度的 ESG 議題。得出識別的 ESG 議題後，本集團對其進行驗證與檢視，從而確定本 ESG 報告的披露主題及內容。

以下為經驗證後的 ESG 議題，本 ESG 報告將結合議題及相關披露指引的要求，對本集團在報告期內的 ESG 表現進行匯報：

層面	匯報 ESG 議題
環境	排放物管理 資源使用 環境保護
社會	員工權益 勞工準則 健康與安全 員工發展與培訓 供應商管理 產品責任 科研創新 反腐敗 社區投資



3. 匠心製造，務實經營

本集團以「樹百年天工，創知名品牌」為發展理念，堅守工匠精神，對產品精雕細琢、精益求精，打造卓越優質的產品；奉行創新為先，通過科技創新，不斷提高產品的質量及生產的效率。

3.1 天工質量

作為特種鋼、切削工具及鈦合金的生產製造商，本集團嚴格遵守有關提供產品及服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的相關法律法規，包括但不限於《中華人民共和國安全生產法》、《作業場所安全使用化學品公約》、《中華人民共和國廣告法》和《中華人民共和國商標法》等。與此同時，本集團按照《中華人民共和國國家標準質量管理體系要求》（GB/T 19001-2016，等同ISO 9001:2015《質量管理體系要求》）制訂並實施品質控制系統，並且根據ISO 10012:2003《測量管理體系》進行產品的測量管理，進而從全方位確保產品的質量。此外，為確保安全生產的正常運行及落實對產品、材料的安全性的管理，本集團制訂並且落實安全生產責任制及安全承諾制。於報告期內，本集團無違反有關提供的產品及服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法方面法律法規的情況。

本集團以一絲不苟的精神嚴格把控產品製造的全過程，制訂各類別的產品質量控制手冊，從原材料的驗收到產品的製作完成均經過一系列的質量檢測。當收取原材料後，本集團對其進行審查，抽取樣本進行化學測試，確保其質量符合要求。而在生產過程中，每一階段的半成品均經過嚴格的物理及化學測試，以確保其生產質量。同時，本集團設有技術部及質檢部，分別負責新產品、新工藝和新設備在設計時的安全技術認定以及各產品在安全生產工序的安全技術操作規程的執行情況，確保生產的安全。在產品完成後，本集團對其進行一系列的質量測試以確保本集團的產品達到健康與安全、標籤、環境保護等方面的相關要求後才推出市場。由於對產品質量的不斷追求，本集團在報告期內榮獲「中國工業榜樣企業」稱號，同時成為江蘇省通過中國一級計量管理體系審核的企業之一。



本集團榮獲「中國工業榜樣企業」稱號

本集團重視客戶的反饋，為客戶提供售前及售後服務。本集團積極跟進客戶對本集團產品及服務的意見及建議，按照制訂的客戶服務管理辦法及時組織人員進行反饋。此外，通過本集團設立的產品的防偽查詢，客戶可以通過二維碼認證、數碼防偽查詢以及產品序號查詢的方法以檢視產品的真偽，既保障客戶購買正品的權益，又可維護本集團的信譽。對於本集團及客戶的資料，本集團嚴格遵守相關的檔案管理辦法及保密制度對其進行妥善保管，確保資料及信息的安全。

3.2 創新驅動

2018年是實施「十三五」規劃承上啟下的關鍵一年。在「十三五」規劃中，模具鋼、高速工具鋼、鈦合金及粉末冶金產品均被列為戰略性新興產業發展規劃。而在「中國製造2025」中，模具鋼、高速工具鋼被列為重點發展先進基礎材料，鈦合金被列為關鍵戰略材料，粉末冶金被列為前沿新材料。創新是企業發展的第一動力。本集團牢牢抓住機遇，積極通過自主研發工藝改造升級現有產品，一方面大力支持本集團員工的創新工作，激活公司內的科研創新氛圍，表彰在科技創新工作中取得成績的團體和個人；另一方面，積極與外部專業研究人員合作，結合自身設備優勢以及外部科技進步，加快在高端新材料領域的研發進程。

經過不斷地探討及研究，本集團在2018年3月26日正式啟動國內首條粉末冶金生產線建設，填補國內粉末冶金研究規模化生產的空白。在2018年11月18日，中國鋼研科技集團與本集團共同成立中國首家粉末冶金研究院。該研究院的成立旨在滿足粉末冶金生產線新品研發及性能檢測要求，為粉末冶金工業化生產線的順利量產和品種多元化研發提供技術支撐和可靠保證。本集團對粉末冶金生產線的研究及建設，是探索新材料領域、瞄準國際前沿技術和高端應用領域的重要一步。



2018年11月18日，中國鋼研科技集團與本集團共同成立中國首家粉末冶金研究院



本集團2018年度科技創新工作總結表彰大會

3.3 供應商管理

供應商是本集團的重要業務夥伴，本集團期望與其攜手共同發展。為此，本集團制訂並且執行招標工作管理規定、物資採購管理長效機制，如《關於規範供應物資採購及價格核算的管理規定》及《招標工作管理規定》，從而規範本集團的招標活動及物資採購管理體系，確保招標工作公平、公正、透明。同時，本集團制訂供應商評價體系，設立供應商名錄，定期對供應商的環境及社會表現進行評價，包括其管理水平、產品質量、售後服務、是否已制訂環境及社會相關管理辦法等，一方面確保用於本集團生產的原材料及設備的質量，另一方面更好地管理供應商的環境及社會風險。

本集團亦會定期安排現場審核以評估供應商的社會責任表現。例如，若發現供應商存在聘用童工、強迫勞動等違反勞動法規的情況，本集團將立即停止與其的合作關係。此外，本集團將考慮供應商的營運所在地，盡量選用於本集團營運當地的供應商以降低由於長距離運輸而造成的污染物排放。



3.4 反腐倡廉

本集團貫徹「一切從誠信做起」的經營理念，嚴格遵守適用的有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的法律法規，包括但不限於《中華人民共和國刑法》、《中華人民共和國懲治貪污條例》、上市規則以及公平競爭規則。依據以上的法律法規，本集團亦制訂並執行員工懲戒制度，對發現員工存在在貪污賄賂等行為進行嚴肅處理，情節嚴重者移交司法機關處理，並且制訂《招標工作管理規定》，規範招標流程，確保招標工作在透明、公開的環境下開展。於報告期內，本集團無違反有關賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢方面法律法規的情況。

本集團要求員工必須遵守國家法律法規及政策，並且嚴格執行本集團各項規章制度和基礎規程，通過實行獎懲制度，鼓勵遵紀守法者，而對於違反相關規定者，則按照相關規定予以懲罰。同時，本集團要求業務夥伴遵循相關規定，落實依法治企的工作，並且規定負責採購的員工不得與供應商存在任何經濟利益關係，必須廉潔奉公。



中華全國工商業聯合會五金機電商會開展的「2017年度誠信企業」評選結果於報告期內揭曉，
本集團榮膺「2017年度誠信企業」

4. 綠色發展，保護環境

企業只有落實安全環保工作才能保證可持續發展。本集團貫徹落實「生產必須服從安全，生產必須服從環保，堅持綠色發展」的宗旨，將安全環保工作作為開展一切工作的前提和底線，實現本集團綠色、高質量發展。

4.1 環境責任管理

隨著生態文明建設的不斷推進，中國不斷加大對環境問題的治理力度，對生態環境監管體制進行改革。與此同時，《中共中央國務院關於全面加強生態環境保護堅決打好污染防治攻堅戰的意見》於2018年6月24日公佈，對加強生態環境保護、堅決打好污染防治攻堅戰作出部署安排。為此，本集團積極響應國家加快生態文明體制改革，建設美麗中國的號召，進一步加強安全環保工作，落實環境保護專項治理工作，增強安全環保治理法制觀念，積極開展節能減排工作。於報告期內，本集團召開環境保護治理專題會議，成立環保治理專項領導小組。該小組由本集團多名幹部組成，形成「組長 — 副組長 — 組員」管理架構，堅持以綠色發展為中心思想，積極推進安全環保工作，針對煙塵、固體廢棄物、廢油、廢水及噪音等可能存在的污染源進行全面排查，制訂優化整改措施。環保治理工作在環保治理專項領導小組的領導下，由對應負責人全面開展，例如進行環保設施建設、設備整改以及廢棄物台賬的搭建等，並且及時排查整改隱患，確保符合國家和省市的相關環保標準。於報告期內，本集團的環境責任管理工作成效可見4.2及4.3章節中的描述。





4.2 資源使用

本集團嚴格遵守《中華人民共和國清潔生產促進法》、《中華人民共和國節約能源法》等有關資源使用的法律法規，並相應制定執行節水節電管理制度，以及遵循減量，再利用和再循環原則（「3R原則」）對資源與能源進行合理使用，以提高本集團水、電的利用效率，節約資源及能源。

本集團進行鋼材的冶煉及生產主要是利用廢鋼及鋼材磨屑。廢鋼及鋼材磨屑主要來源於鋼材的生產過程。本集團於生產過程中對磨屑進行循環再用，最大程度地提高原材料的利用率。於報告期內，本集團的鋼材磨屑回用量約為64,708.11公噸。

本集團倡導合理用電，結合《節約用電管理辦法》的加強節能管理的辦法，根據不同區域的照明的要求配備適當功率的燈具，逐步使用節能燈具，並且規定須避免出現設備空轉的情況，減少電力浪費。同時，為提高員工的節能環保意識，本集團組織開展節水及節電教育，並且加強用水、用電的監督檢查。

在求取水源方面，本集團的用水主要來自市政自來水廠及井水，並無求取水源上的困難。為提高用水效益，部分經過污水處理站生化處理後的廢水用於生產設施的冷卻的補充水。本集團亦採用水循環系統，於報告期內循環用水量約為110,867公噸。



截至報告期末，本集團的主要資源使用量如下：

項目	單位	2018 年	2017 年
產品產量(鋼材及鈦合金)	公噸	196,015.68	159,658.56
水耗量	公噸	356,519.00	170,593.00
水耗量密度	公噸／公噸產品產量	1.82	1.07
用電量	兆瓦時	610,815.37	515,675.13
用電量密度	兆瓦時／公噸產品產量	3.12	3.23
天然氣用量	萬立方米	3,549.80	3,192.01
天然氣用量密度	萬立方米／公噸產品產量	0.02	0.02
包裝材料用量	公噸	2,820.00	未披露

4.3 排放物

本集團嚴格遵守有關廢氣和溫室氣體排放、向水及土地的排污、廢棄物產生及處置的相關法律及法規和減少對環境及天然資源造成重大影響的相關政策及管理辦法，包括但不限於《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國大氣污染法》、《中華人民共和國水污染防治法》、《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》、《中華人民共和國環境噪聲污染防治法》、《中華人民共和國環境保護稅法》及《江蘇省危險廢物管理暫行辦法》。此外，為落實生產經營中對環境保護事項的管理，本集團依據上述等適用的國家環境保護法律及法規制定《環境保護管理制度》，嚴格遵守並實施其中包括有關水污染防治、大氣污染防治、噪聲防治、廢棄物和資源利用的管理規程。於報告期內，本集團無違反有關廢氣和溫室氣體排放、向水及土地的排污、廢棄物產生及處置方面法律法規的情況。

其中，《中華人民共和國環境保護稅法》自2018年1月1日起施行，要求向環境排放應稅污染物的企業事業單位依照本發規定繳納環境保護稅，以保護和改善環境，推進生態文明建設。為此，本集團積極並及時響應，通過嚴格執行環境責任管理工作，落實環境保護及的工作，並且依法繳納環境保護稅。



4.3.1 廢氣及溫室氣體

本集團於營運過程中產生的廢氣及溫室氣體主要來源於天然氣的燃燒及電力消耗。本集團已完成鍋爐及加熱爐的改造，以天然氣取代煤炭作為鍋爐及加熱爐的能源，減少生產過程中大氣污染物及溫室氣體的排放。此外，本集團於營運過程中亦會產生粉塵和油霧。對此，本集團已於生產現場配套高效的煙塵處置裝置和油煙收集裝置，降低粉塵對環境及對員工健康的影響。各生產車間的設備維修部定期對設備進行檢查及維護，確保設備的正常運行，防止因設備故障及其低效運行而造成的無組織廢氣排放及額外的能源消耗。同時，員工需要根據操作規程正確地操作設備，避免設備空轉，減少能源損失以及其導致的溫室氣體排放。報告期內，本集團的溫室氣體總排放密度相對於上個報告期下降了4.5%。

於報告期內，本集團通過以下措施提高對煙塵的治理效果，以減少對環境的影響：

1. 對車間的除塵設備進行徹底整改，提高除塵效果；
2. 對車間的渣場進行封閉式管理，杜絕灰塵外漏；
3. 組織排查檢查煙氣排放口、防滲漏措施是否達到環保要求；
4. 完善及改造排煙系統，提高油煙的處理效率。

截至報告期末，本集團的主要大氣污染物及溫室氣體排放績效如下：

項目	單位	2018年 ²	2017年 ³
大氣污染物 ⁴			
硫氧化物排放量	公噸	0.51	0.49
氮氧化物排放量	公噸	66.45	59.72
溫室氣體 ⁵			
範圍一：直接排放	公噸	76,813.56	69,017.28
範圍二：間接排放	公噸	429,708.61	362,777.45
溫室氣體總排放量	公噸	506,522.17	431,794.74
溫室氣體總排放密度	公噸／公噸產品產量	2.58	2.70

4.3.2 廢水

本集團制定並執行《水污染防治管理規程》，並且將所有於生產過程中產生的廢水集中至本集團的廢水處理站中進行處理，確保處理的廢水達到相關的標準後進行排放。對於廢水排放的監督及監測工作，本集團按照《過程監視與測量實施程序》進行執行。此外，本集團做好廢水排放管道及處理設施的防滲漏工作，避免廢水滲漏對周邊環境造成影響。

² 2018年度數據基於本集團天然氣、汽油及電力的使用量計算。由於該年度將汽油的使用情況納入計算範圍中，因此範圍較上個報告期大。

³ 2017年度數據基於本集團天然氣及電力的使用量計算。

⁴ 大氣污染物排放量的計算乃參照《第一次全國污染源普查工業污染源產排污系數手冊》及《道路機動車大氣污染物排放清單編制技術指南（試行）》進行計算。其中涉及的數據來源於本集團所記錄的數據及根據過往表現或參考同類設施而作出的保守估計。

⁵ 溫室氣體排放量乃參照《中國鋼鐵生產企業溫室氣體排放核算方法與報告指南（試行）》及中華人民共和國國家發展和改革委員會發佈的《2011年和2012年中國區域電網平均二氧化碳排放因子》進行計算。其中涉及的數據來源於本集團所記錄的數據及根據過往表現或參考同類設施而排放作出的保守估計。其中，2017年範圍二：間接排放數據為修訂值，請以該處列示數據為準。

4.3.3 固體廢棄物

於營運過程中，本集團產生的固體廢棄物包括如爐渣、廢紙張等的無害廢棄物以及如廢油（包括廢潤滑油、廢礦物油）、廢酸鹼液等的有害廢棄物。本集團已按照相關的國家和地方環境保護標準開展環境保護工作以確保固體廢棄物處置達到相關的要求。鑒於上一個報告期未能披露完整的有害廢棄物數據，本集團於報告期內加大廢棄物管理力度，在環境保護治理專項領導小組的組織下，安排專門人員對廢棄物進行專項管理，按照要求建立廢棄物健全的台賬，完善廢棄物數據收集體系。同時，廢棄物堆場防腐、防滲整治工作亦由所屬責任人落實推進，符合相關環境要求。

本集團遵循3R原則對廢棄物進行處理。對於有害廢棄物，本集團嚴格按照危險品管理條例進行妥善貯存，落實防滲工作，並交由合資格的第三方進行處置；對於無害廢棄物，將其按可回收及不可回收廢棄物進行分類收集。例如，於本集團生產過程中產生的爐渣中的金屬可回用至生產中，其他部分可交予磚廠或水泥廠用作磚瓦和水泥的生產。此外，本集團生產過程中產生的廢潤滑油經廢潤滑油處理廠處理後循環再用，達到減少其產生量的效果。生活垃圾則委託第三方進行收集並且處理。

截至報告期末，本集團的固體廢棄物量如下：

項目	單位	2018年
無害廢棄物		
爐渣	公噸	34,604.86
廢紙張	公噸	36.86
無害廢棄物總計	公噸	34,641.72
有害廢棄物		
廢酸鹼液	公噸	28,087.00
其他有害廢棄物 ⁶	公噸	26.28
有害廢棄物總計	公噸	28,113.28

4.3.4 噪聲

本集團已制定《噪聲污染防治管理規程》，對生產場所進行噪音檢測，並採取一系列降低噪聲影響的措施，例如優先選取產生低噪聲的設備，確保本集團於生產中產生的噪聲符合《工業企業廠界噪聲標準》。產生高噪聲的作業將盡量安排在白天進行，避免影響周邊居民的夜間作息。

⁶ 包括廢潤滑油、廢礦物油及油泥等有害廢棄物。

5. 團結天工，齊步前行

「企業富強，員工富裕」，本集團以此為經營管理目標，不斷規範人力資源管理，提高團隊管理水平，努力打造一支高素質、凝聚力強、團結拼搏的團隊，實現企業與員工共同進步。

5.1 員工權益

本集團嚴格遵守有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、反歧視以及其他待遇及福利的相關法律及法規，包括但不限於《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》、《中華人民共和國工會法》和《女職工勞動保護特別規定》。為進一步規範本集團的人力資源管理，本集團制定並執行《天工國際有限公司人力資源管理制度彙編》、《技術、管理崗薪酬管理條例》、《員工出勤管理辦法》及《住房公積金管理辦法》等人力資源管理制度。本集團務求員工在合理的工作時間、健全的勞動合同制度及招聘制度、完善的晉升機制及薪酬福利政策下安心工作。在防止童工方面，本集團嚴格遵守《中華人民共和國未成年人保護法》等適用的法律及法規，堅決不聘用未滿十六周歲的未成年人成為員工。於報告期內，本集團無違反有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、反歧視、其他待遇及福利、防止童工及強制勞工方面法律法規的情況。

本集團倡導平等且多元化的用工政策，不會因種族、國籍、膚色、性別等因素而歧視員工。本集團依據《招聘管理制度》規範員工聘用管理，通過網上招聘、現場招聘會等方式進行招聘工作，並堅持「公開，平等，競爭，擇優，資源」的原則進行人才選用。在招聘過程中，本集團的人力資源部通過對應聘者的身份證件及學歷證明等材料進行驗證，以核實每位應聘者的資料，避免聘用未滿十六周歲的未成年人。本集團依法與員工簽訂勞動合同，就薪酬、僱員福利與工作場所安全及終止聘用理由等作出規定。若員工離職，相關程序則按照《員工離職管理辦法》及勞動合同釐定內容執行。此外，本集團為員工繳納社會保障基金（包括醫療保險、失業保險、養老保險、工傷保險及生育保險）及住房公積金。本集團以人性化的休假制度確保員工依法享受帶薪假期及其他法定假期，並且可獲得婚假、產假及喪假；制訂考勤管理制度，依法釐定員工工作時間，並嚴禁強制勞工的發生。

為充分調動各崗位員工的工作積極性，建立和完善上崗資格與崗位相對應的管理制度和薪酬體系，本集團制訂《技術、管理崗薪酬管理條例》，明確員工的崗位薪酬結構以及調整標準。而為積極挖掘和培育優秀管理人才，本集團以「人品為先，業績為主，工齡為輔」作為職級晉升條件，提高員工的工作熱情。

職工代表大會是本集團持續推行民主管理的有效途徑。為保障員工的權益，本集團每年召開職工代表大會，積極了解員工代表對目前本集團的意見。2018年3月31日，本集團召開天工國際第二屆職工代表大會第一次會議，與員工代表進行積極交流，了解員工的所想、所需。



本集團第二屆職工代表大會職工代表合照



本集團第二屆職工代表大會會議

5.2 健康與安全

本集團始終貫徹「安全第一，預防為主」的安全生產工作方針，對本集團的安全工作負全面的責任。本集團嚴格遵守有關安全生產、提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的法律法規，包括但不限於《中華人民共和國安全生產法》、《中華人民共和國職業病防治法》、《中華人民共和國特種設備安全法》、《江蘇省勞動保護用品配備標準》及《安全生產事故隱患排查治理暫行規定》，並制定及執行本集團的職業健康安全管理制度、隱患排查及治理方案、各項設備的安全操作規程以及應急救援預案。於報告期內，本集團無違反中國職業健康安全相關法律法規的情況。



為確保本集團安全生產的正常運行及有關安全措施的落實，明確各崗位的安全職能及落實現場操作中「三不傷害」的原則，本集團充分考慮相關安全生產規定，制訂安全生產責任制、安全管理制度、安全檢查制度、勞動用品管理制度、消防管理制度、女工保護規定、隱患整改制度、事故調查和處理規定等多方面安全管理制度，形成本集團的職業健康安全管理制度。根據安全教育制度的要求，各員工必須於接受完相關的安全教育並熟知安全生產承諾書中的所有內容後，簽訂安全生產承諾書。與此同時，本集團針對各項設備擬定安全操作規程，例如電工安全操作規程、加熱爐安全操作規程，為操作人員提供安全性指導，並且要求人員須遵守相應規程進行操作。本集團亦在操作場所中設有齊全且可靠的安全設施，並且設置職業病危害警示標識，加強作業環境的安全管理。

本集團亦建立了安全生產崗位責任制，明確各人員的安全生產責任，落實各項安全工作的執行。除定期召開會議研究安全工作外，本集團安排相關員工進行安全工作現場檢查，巡視並處置不合規現象，切實解決現場事故隱患或其他問題。為及時了解和發現生產中存在的的核心因素，預防各類事故的發生，本集團制訂隱患排查工作方案，組織開展綜合性、專業性、季節性、節假日和日常安全檢查，確保員工生命和財產安全。此外，本集團根據《中華人民共和國安全生產法》、《中華人民共和國消防法》等法律法規制訂應急救援預案，由本集團安全生產領導小組統一領導突發事故應急救援指揮工作，並且定期舉行消防演練，提高員工應急能力。

同時，本集團積極改善員工的勞動條件，按要求為員工派發勞動防護用品，防止職業病的發生，組織員工進行健康檢查以及開展多種形式的安全教育培訓活動，加強員工的安全意識。

5.3 人才發展

本集團進一步加強人才隊伍建設，增強公司發展動力，不斷完善員工培訓機制，增強員工的基礎與專業知識，拓寬員工的職業發展道路。

為使新員工能盡快並更好地熟悉和適應本集團的文化、制度和行為規範，以及勝任新的工作，本集團制定並執行《天工國際新員工入職培訓方案》及《「師帶徒」暫行辦法》。本集團的新員工培訓內容包括本集團經營理念、公司文化等概況的介紹、工具工藝及應用、安全生產管理、質量管理知識、安全操作規程及注意事項等。培訓由本集團資深員工及聘請的外部專家進行，讓員工能更好地掌握專業知識技能。



此外，本集團通過制訂《「師帶徒」暫行辦法》，以「傳幫帶」的方式，加快員工的成才，並且充分利用本集團內部的人力資源。「傳幫帶」，又稱「師帶徒」，是本集團制定的採取一對一、以經驗豐富的員工帶新員工的方式，由師傅向徒弟傳、幫、帶各種經驗和方法的一種培訓方式。師傅本著全面負責的要求，結合工作實際，制定傳、幫、帶培訓計劃，對徒弟的工作進行指導和幫助，並且通過與徒弟的探討和工作，達到共同進步的目的。

在開展專業知識和技能培訓之外，本集團為豐富員工的精神生活，更不定期地舉辦通識文化講座。



本集團於2018年4月10日舉行通識文化講座，邀請鄺波教授講述詩詞背後的中國精神



6. 社區溝通，和諧共榮

社會的和諧發展需要企業的積極參與。本集團牢記自身的社會責任，積極與社區進行溝通，開展豐富多彩的文化體育活動，投身社區公益事業，為教育、愛心公益事業貢獻力量。

6.1 活力天工

本集團始終關注員工的身心健康。豐富多彩的文化體育活動可以充分調動員工的活力，發揮運動精神，強身健體，更是提高了員工的團隊凝聚力。



本集團第九屆(2018年度)職工運動會

6.2 愛心貢獻

兒童是祖國的未來，本集團願為兒童撐起一片藍天，帶來一份希望。於報告期內，本集團開展青年「大手拉小手」愛心援助活動，為殘疾兒童進行愛心募捐。



本集團開展「大手拉小手」愛心援助活動

此外，本集團參加由環總愛心慈善會及香港環保從業員總會在2018年1月18日舉行的以「團結基層，服務社會」為主題的環總愛心慈善晚會，並且捐出港幣1百萬元。該晚會所籌善款將用於環總慈善會為環保從業員等基層市民，提供緊急援助、會員子女獎學金及活動等。本集團期望透過該次愛心捐款，為幫助基層、弘揚社會正能量作出貢獻。



本集團參加環總愛心慈善晚會

為支持高等教育事業，促進其進一步發展，推進科技研發，於報告期內，本集團向南京師範大學教育發展基金會進行捐贈人民幣50萬元。



7. 香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》索引

一般披露及 關鍵績效指標	描述	本ESG報告有關章節 或其他說明
環境範疇		
層面A1：排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	4.1，4.3
KPI A1.1	排放物種類及相關排放數據	4.3
KPI A1.2	溫室氣體總排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）	4.3
KPI A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）	4.3
KPI A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）	4.3
KPI A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果	4.3
KPI A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果	4.3
層面A2：資源使用		
一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策	4.2
KPI A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）	4.2
KPI A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）	4.2
KPI A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果	4.2
KPI A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果	4.2
KPI A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量	4.2

一般披露及 關鍵績效指標	描述	本ESG報告有關章節 或其他說明
層面A3：環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策	4.1，4.2
KPI A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	4.1，4.2
社會範疇		
層面B1：僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	5.1
層面B2：健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	5.2
層面B3：發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動	5.3
層面B4：勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	5.1
層面B5：供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策	3.3



一般披露及 關鍵績效指標	描述	本 ESG 報告有關章節 或其他說明
層面 B6：產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	3.1，3.2
層面 B7：反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	3.4
層面 B8：社區投資		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策	6

v